

Школа молодого педагога

Борисевич Наталья Андреевна,

заместитель директора по УВР
МБОУ «СОШ № 97»,
лауреат регионального этапа конкурса
«Учитель года России» в 2025 году,
член молодежного правительства города
Новокузнецка по вопросам образования и
науки, член клуба молодых педагогов
города Новокузнецка «ПРОдвижение»



Молодые педагоги



2022 – 11 чел.
2023 г. – 17 чел.
2024 г. – 21 чел.
2025 г. – 24 чел.



Школа молодого педагога

Школа молодого педагога – элемент методической системы МБОУ «СОШ № 97», является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих педагогического образования педагогов, имеющих стаж до 3 лет. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.



Системы адаптации и профессионального роста молодого педагога

- ✓ **Правовое и методическое сопровождение** (изучение ФГОС, основ документооборота, алгоритмов составления КТП).
- ✓ **Практико-ориентированные формы работы:** циклы взаимопосещений уроков, видеоразборы, анализ сложных педагогических ситуаций.
- ✓ **Психологическую поддержку:** тренинги на сплочение, профилактику выгорания, уверенного поведения и эффективного взаимодействия с родителями.
- ✓ **Формирование профессиональной идентичности:** через торжественное посвящение в профессию, фестивали успеха и публичное признание достижений.



Результаты анкетирования: «Адаптация молодых педагогов в школе»

Что Вас может наиболее замотивировать работать в школе?

27 ответов

Высокая зарплата	8	29.6%
Комфортная учебная нагрузка	8	29.6%
Комфортная психологическая среда и адекватное отношение администрации	7	25.9%
Гибкий график работы с возможностью совмещать с другой работой	2	7.4%
Возможность карьерного роста	2	7.4%

Рекомендации для создания эффективной наставнической деятельности в школе

1. Посещение уроков наставников с последующим анализом
2. Показать пример проведения внеклассного мероприятия
3. Эффективно работать «тет-а-тет» с наставником
4. Взаимопосещение уроков

Высокая зарплата



Конкурсное движение молодых педагогов



Кобзарь Андрей, победитель
всероссийского конкурса
«Большая Перемена»



Татьяна Александровна
Лаврушкина, победитель конкурса
педагогического мастерства
«Открытие года»

Конкурсное движение молодых педагогов



Высоцкий Богдан Сергеевич,
лауреат муниципального конкурса
«Мое первое открытие»



Борисевич Наталья Андреевна,
победитель областного конкурса
молодых педагогов
«Новая волна»

Результаты анкетирования: «Адаптация молодых педагогов в школе»

Что Вас может наиболее замотивировать работать в школе?

27 ответов

Высокая зарплата	8 29.6%
Комфортная учебная нагрузка	8 29.6%
Комфортная психологическая среда и адекватное отношение администрации	7 25.9%
Гибкий график работы с возможностью совмещать с другой работой	2 7.4%
Возможность карьерного роста	2 7.4%

Рекомендации для создания эффективной наставнической деятельности в школе

1. Посещение уроков наставников с последующим анализом
2. Показать пример проведения внеклассного мероприятия
3. Эффективно работать «тет-а-тет» с наставником
4. Взаимопосещение уроков

Корпоративная культура МБОУ «СОШ №97»



Школа молодого педагога

Борисевич Наталья Андреевна,

заместитель директора по УВР
МБОУ «СОШ № 97»,
лауреат регионального этапа конкурса
«Учитель года России» в 2025 году,
член молодежного правительства города
Новокузнецка по вопросам образования и
науки, член клуба молодых педагогов
города Новокузнецка «ПРОдвижение»

